Municipalidad de Villa Mercedes	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Federación de Norte de Córdoba
Código: C-MC-PR01/00 Versión: 00	COMUNICACIÓN INTERNA	Página 1 de 1

PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025

OBJETIVO GOBL SGSST	Promover la mejora continua del SG-SST
META	100% del cumplimiento de las actividades programadas
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	(Actividades ejecutadas de la actividades planeadas)
PRESUPUESTO	Costos o no (Recursos Utilizados / programados) - (Ej: programa del SST)
RESPONSABLE	LA ALTA GERENCIA, DEBE ASUMIR EL LIDERAZGO PLANEAR Y IMPLEMENTAR EL PLAN DE SST
ACTIVIDAD ESTRATEGICA	
ACTIVIDAD CRITICA	

CIRCLO DE LA GESTION SG-SST	ELEMENTOS SGL SG-SST	DETALLE	RESPONSABLE	META	Recursos	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
						1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4
PLANEAR	**ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO VIGENCIA 2025**																
	RECURSOS DEL SG SST																
	Asignación de recursos financieros para el No SST, necesarios de acuerdo con la naturaleza de actividades de administración, medica y operativa de la empresa, para el desarrollo del SG-SST, teniendo en cuenta que el SG-SST no es un gasto y aportaría por el representante legal.	Anual Alta Gerencia	Responsable en SGSL de la ARL/Asesor/psicólogo		1 2 3 4												
	Asignación de responsabilidades																
	Contratación de personal deberá contar aptitud a los oficios para los SGSST	Anual Responsable de servicios humanos Alta Gerencia	Responsable en SGSL de la ARL/Asesor/psicólogo		1 2 3 4												
	Programa de Inducción, Reinducción y capacitación	Elección de proyecto	Anual Responsable de servicios humanos Alta Gerencia	Responsable en SGSL de la ARL/Asesor/psicólogo	1 2 3 4												
		Capacitación a quien de cómo ejecutar un cronograma, cómo, para cuales, responsable, cómo se hace, cómo se hace, cómo se evalúa la gestión, de la estructura del programa de capacitación, cómo se hace el diagnostico, de la estructura del programa de capacitación, cómo se hace el diagnostico, de la estructura del programa de capacitación, cómo se hace el diagnostico