

# CONTROL INTERNO

## CULTURA DE AUTOCONTROL



# APLICACIÓN DE LA CULTURA DE AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO



# MI COMPROMISO EN EL PROCESO DE AUTOCONTROL

- Iniciar un cambio de actitud
- Comprometerse con la misión, visión, objetivos y valores institucionales de nuestra institución.
- Responsabilizarme de la ejecución de mis funciones.
- Tomar decisiones acertadas y en tiempo adecuado.
- Promover el trabajo en equipo y e dialogo.
- Defender y garantizar el buen uso de los recursos de la institución.

# NUESTRAS METAS COMO FUNCIONARIO DE LA INSTITUCION

1. Realizar el mejoramiento continuo encaminado al mejoramiento de los planes, mediante el cambio de actitud como funcionario de la institución hacia el AUTOCONTROL.
2. Lograr el desarrollo de nuestro talento humano, por medio de la practica de una cultura de calidad y gestión efectiva de todos los recursos orientados al logro de la misión y visión de nuestra institución.
3. Mejorar la comunicación y la coordinación a nivel de la institución y generar mecanismos de participación.

# IMPLEMENTACIÓN DEL AMBIENTE DE CONTROL

## *CULTURA DEL DIALOGO*

- Debemos contribuir al éxito y a las buenas practicas del de IDS mediante el sistema de comunicación, entendido como la capacidad de emitir, transmitir y recibir un mensaje que es la clave para la toma de decisiones en cualquiera de los niveles jerárquicos de la institución.
- Aspecto relevante como mecanismo de toma de decisiones de la alta dirección.

*!El compromiso de todos, se enmarca en el logro eficiente de los objetivos con funcionarios comprometidos, demostrando el verdadero interés para un mejor desempeño en el trabajo bajo un clima organizacional adecuadoj*

# GANAMOS CON LA APLICACIÓN DEL AUTOCONTROL

Iniciar el proceso de construcción de un mejor país, que como funcionarios al servicio del estado practiquemos y fomentemos una filosofía de vida enmarcada en el AUTOCONTROL como eje de desarrollo social y económico.

*GRACIAS*