



**INSTITUTO  
DEPARTAMENTAL  
DE SALUD**  
NORTE DE SANTANDER

# MECINOTAS

## CONTROL INTERNO

**BOLETÍN No. 01  
FEBRERO DEL 2011**



### EL AUTOCONTROL: ELEMENTO IMPORTANTE DE NUESTRO CLIMA ORGANIZACIONAL

La Oficina de Control Interno le invita a coleccionar los boletines generados por esta oficina, que ayudarán a dinamizar las actividades previstas en cada área de trabajo.

La finalidad es remitirle temas de gran interés que le ayudarán a mejorar y transformar sus métodos de trabajo, para que usted mismo se convierta en una persona eficiente, que realice cada vez mejor sus labores y que ayude a forjar una entidad efectiva que cumpla finalmente con todos los objetivos planeados.

La idea es motivar en usted funcionario del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander un verdadero sentido de compromiso y pertenencia.

### HERRAMIENTAS DE AUTOCONTROL ORGANIZACIONAL

En aras de un mejoramiento de cada área se recomienda para el logro de los objetivos propuestos para este año lo siguiente:

- Plan de Acción
- Planes de Mejoramiento
- Plan de Desarrollo
- Evaluación del Desempeño
- Mapa de Riesgos
- Código de Ética
- Indicadores
- Gestión Documental
- Procesos y Procedimientos
- Manual de Funciones
- Sistemas de Información
- Planes de Mejoramiento

### NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO



El Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander cuenta con una Oficina de Control Interno cuyo objetivo es asesorar y aplicar métodos de control, evaluación y seguimiento al Sistema de Control Interno, de manera independiente y con sentido de pertenencia, posibilitando la búsqueda de la igualdad, eficiencia, eficacia, celeridad, calidad y economía de los diferentes procesos, encaminados al cumplimiento de objetivos y metas previstas.

Las auditorías internas nos permiten evaluar el cumplimiento de las actividades planificadas, políticas y normatividad aplicable a los diferentes procesos de la entidad que faciliten el logro de los objetivos institucionales, por tal motivo la Oficina de Control Interno recomienda compromiso por parte de los funcionarios de cada área al momento de la ejecución de la auditoria por parte de los profesionales de nuestro equipo de trabajo.

*“Quiero cambiar el mundo, pero el mundo es inmenso...empezaré por mi país, pero es tan grande...Entonces intentaré con mi Entidad, pero no puedo llegarles a todos... Ya se: empezaré por mí mismo (Weisel)”*

# MECINOTAS

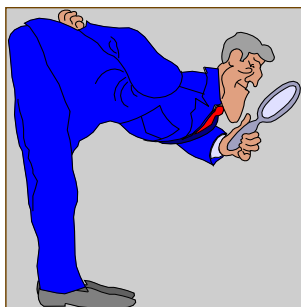


## CONTROL INTERNO

**BOLETÍN No. 01  
FEBRERO DEL 2011**



### DIVIERTETE



S	O	T	N	E	I	M	I	D	E	C	O	R	P
O	T	A	W	F	E	V	E	T	O	M	N	I	O
T	S	I	O	I	L	H	I	P	U	T	S	D	G
N	R	N	C	C	F	C	B	X	S	E	A	N	S
E	U	D	A	A	A	N	Q	W	C	D	P	G	E
I	I	I	L	C	U	F	G	E	I	E	Ñ	S	I
M	J	C	I	I	R	O	Y	R	V	B	L	T	R
A	E	A	D	A	X	V	E	C	B	I	J	A	E
R	D	D	A	T	N	L	U	H	B	F	I	Ñ	D
O	K	O	D	A	E	U	I	X	C	B	Z	Q	A
J	P	R	O	C	E	S	O	S	R	Y	P	N	P
E	P	E	V	A	L	U	A	C	I	O	N	K	A
M	T	S	E	F	G	H	J	I	L	A	P	A	M

Encuentra y encierra 10 palabras relacionadas en la primera página del boletín.

### LAS ENSEÑANZAS DE LOS GANSOS



Las parvadas de gansos que vuelan al sur para el invierno formados en "V" tienen mucho que enseñarnos, si consideramos lo que la ciencia ha descubierto al respecto:

Conforme cada ganso bate sus alas, genera una corriente que eleva al pájaro siguiente. Volamos formados en "V" logran distancias 71% mayores de lo que cada uno alcanzaría volando solo.

*Quienes compartimos una dirección común, trabajando juntos lograremos nuestros objetivos más pronto y fácilmente porque viajaremos asistidos por el mutuo sostén.*

En cuanto un ganso se sale de la formación, siente el arrastre y la resistencia del aire, como resultado de volar solo. Esto lo anima a reintegrarse a la formación para aprovechar las ventajas del vuelo unido

*Es importante observar y aprovechar a cada paso las ventajas de colaborar y unirnos a quienes tienen metas comunes a las nuestras.*

Cuando el ganso líder se cansa, toma la rotación su posición a la cola de la formación y otro toma su lugar.

*Los trabajos más demandantes se sobrellevan mejor con el apoyo y la confianza de todos.*

Cuando un ganso se enferma, es herido por una escopeta o se sale de la formación, otros dos abandonan la formación y lo acompañan a tierra, para ofrecerle ayuda y protección. Lo acompañan hasta que pueda nuevamente volar o muera. Solamente entonces emprenden el vuelo, integrándose a cualquier formación, hasta encontrar a su propio grupo.

*La solidaridad y el apoyo mutuo nos ayudan a lograr metas y hacer de la adversidad recurso y experiencia*